

DU VERDIENST EIN WIR.



KARRIERE-POLIZEI-BW.DE

**KLARE KANTE.
MITTENDRIN.
EINE VON UNS.**



Das Auswahlverfahren für den mittleren und gehobenen Polizeivollzugsdienst des Landes Baden-Württemberg

Der Auswahltest und die polizeiärztliche Auswahluntersuchung

Der Auswahltest

Der Auswahltest findet bei der Hochschule für Polizei Baden-Württemberg in Herrenberg statt.

Ihre Einladung wird rechtzeitig vom Institutsbereich Personalgewinnung per E-Mail von der E-Mail-Adresse Auswahltest@polizei.bwl.de übersandt. Gegen Bezahlung können Sie bei uns essen (Frühstück, Mittagessen).

Ablauf des Auswahltests am Standort Herrenberg:

- **Empfang im Foyer**
- **Computergestützter Test im Lehrsaa**



1. Sprachkenntnisse & Wissen

Am PC werden im ersten Auswahltestteil Fragen zur Rechtschreibung im Multiple-Choice-Verfahren gestellt. Hinzu kommt ein Diktat. Über einen Kopfhörer wird ein Text vorgelesen, der am PC vollständig abgetippt werden muss.

2. Intellektuelle Fähigkeiten

Im zweiten Testteil werden am PC die intellektuellen Fähigkeiten überprüft. In fünf Aufgabenblöcken werden die verbale Intelligenz, die figurale Intelligenz, die numerische Intelligenz, die Konzentrationsfähigkeit und die Gedächtnisleistung getestet.

3. Persönlichkeitsmerkmale

Im dritten Testteil geht es um die Persönlichkeit der sich bewerbenden Person. Dazu müssen die Bewerberinnen und Bewerber Aussagen auf sich beziehen und beurteilen, in wie weit diese auf sie zutreffen.

4. Auswahlgespräch

Nach der Mittagspause findet das Auswahlgespräch statt. Es wird in Form eines strukturierten Interviews in einer ruhigen Atmosphäre durchgeführt und beinhaltet neben der persönlichen Vorstellung Fragen zur Kompetenz und Motivation. So lernt man die Bewerberinnen und Bewerber als Person kennen und bewertet fair und objektiv, ob der Polizeiberuf zu ihnen passt.

5. Abschlussgespräch

Im Abschlussgespräch erfahren die Bewerberinnen und Bewerber das erreichte Gesamtergebnis

und erhalten abschließend wichtige Hinweise zum weiteren Verfahren.

Die polizeiärztliche Auswahluntersuchung

Die ärztliche Untersuchung zur Feststellung der Polizeidiensttauglichkeit ist vom Auswahltest abgekoppelt. Sie erfolgt an einem gesonderten Termin nach bestandener Auswahltest und der abschließenden Bearbeitung und Überprüfung der Bewerbungsunterlagen. Der Anamnesebogen ist dem Polizeiärztlichen Dienst am Tag der Auswahluntersuchung vorzulegen.

Die ärztliche Untersuchung zur Feststellung der Polizeidiensttauglichkeit umfasst neben einer gründlichen körperlichen Untersuchung u. a. einen Seh-, Hör- und Lungenfunktionstest sowie ein Belastungs-EKG. Bewerber/innen mit einem BMI (Körpergewicht geteilt durch Körpergröße in m²) von über 27,5 und unter 18 werden als untauglich beurteilt. Bei Tragen einer Sehhilfe ist die Vorlage des Attestes über die Sehleistung (zu finden im Downloadbereich unter karriere-polizei-bw.de) vor einer Teilnahme am Auswahltest notwendig.

Fragen und Auskünfte

Weitere Informationen finden Sie unter:

www.karriere-polizei-bw.de

Gerne beantwortet auch der Institutsbereich Personalgewinnung bei der Hochschule für Polizei Baden-Württemberg alle Fragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungs- und Einstellungsverfahren:

Bewerbertelefon: 07032 / 7961 - 1111

Unsere Sprechzeiten:

Mo bis Mi	13.00 – 15.00 Uhr
Do	15.00 – 17.00 Uhr
Fr	10.00 – 12.00 Uhr

Impressum

Herausgeber:

Hochschule für Polizei Baden-Württemberg
Institutsbereich Personalgewinnung
Am Fichtenberg 1
71083 Herrenberg

 **POLIZEI**

BADEN-WÜRTTEMBERG
HOCHSCHULE FÜR POLIZEI
BADEN-WÜRTTEMBERG

